

«БЕКІТЕМІН»

Павлодар облысы әкімдігі, Павлодар
облысы денсаулық сақтау басқармасының
шаруашылық жүргізу құқығындағы
«Павлодар медициналық жоғары колледжі»
қоғамдық мемлекеттік кәсіпорнының
директоры



Б.К. Касимова

20__ маусым

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты

1. Жалпы ережелер

1. Заңға және іскерлік қатынастардағы жоғары этикалық стандарттарға адалдығы оның басқа компаниялар мен клиенттер арасындағы беделін нығайтуға ықпал етеді. Сонымен бірге, кәсіпорынның беделі белгілі бір дәрежеде басқа компаниялар мен мемлекеттік органдардың жосықсыз өкілдері тарапынан сыбайлас жемқорлық шабуылдарынан қорғаныс бола алады: соңғылары заңсыз сыйақы ұсынудан немесе бопсалаудан бас тартуы мүмкін, өйткені олар мұндай ұсыныстың қабылданбайтынын біледі.

2. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі саясат (бұдан әрі-саясат, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат) Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға және жолын кесуге бағытталған өзара байланысты қағидаттар, рәсімдер мен нақты іс-шаралар кешені және топ ішінде қолданудың негізгі тәсілдері болып табылады.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат заңнама талаптарына сәйкес, сондай-ақ әдіснаманы, қағидаттарды және үздік халықаралық тәжірибелерді ескере отырып әзірленді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы негізгі нормативтік құқықтық акт Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы болып табылады.

2. Ұйымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты енгізудің мақсаттары мен міндеттері

4. Осы саясат Кәсіпорынның барлық қызметкерлері мен басшысында Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының және халықаралық құқықтың өзге де қолданылатын нормаларының талаптарын бұзуы мүмкін жағдайлар мен іс-әрекеттердің алдын алу және

жолын кесу үшін сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің мәнін, олардың нысандары мен көріністерін біркелкі түсінуді қалыптастыруға бағытталған.

5. Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің негізгі міндеттері:

- Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл қағидаттары мен қағидаларын белгілеу;

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға және кәсіпорынды, сондай-ақ олардың қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелдерін барынша азайтуға бағытталған тиімді тетіктерді, рәсімдерді, бақылау және өзге де іс-шараларды құру;

- әдепті мінез-құлық мәдениетін және сыбайлас жемқорлық бағытының барлық көріністеріне төзбеушілікті, оның ішінде кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықтың бірыңғай стандартын қалыптастыру;

- Кәсіпорын қызметінің барлық деңгейлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы қағидаттарды стратегиялық және жедел басқаруға интеграциялау;

- Кәсіпорын қызметкерлерінде, клиенттерде, контрагенттерде, инвесторларда және басқа да тұлғаларда осы саясаттың қағидаттарын бірыңғай түсінуді қалыптастыру;

- Кәсіпорынның басқару органдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында қабылданатын шаралар туралы хабардар ету;

- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық үшін жауапкершілік шараларын қолдану.

3. Саясатта қолданылатын ұғымдар мен анықтамалар

6. Осы Саясат шеңберіндегі Сыбайлас жемқорлық әрекеттері:

- пара беру немесе пара беру делдалдығы, яғни қандай да бір адамды өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға, яғни беруші үшін неғұрлым тиімді шарттарда және (немесе) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіптер мен рәсімдерді бұза отырып, өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға ниетпен кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық беру немесе беруге уәде беру және/немесе Кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттары;

- пара алу немесе пара алуда делдал болу, яғни өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық алу немесе алуға келісу, яғни беруші үшін неғұрлым тиімді шарттарда және (немесе) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіптер мен рәсімдерді және/немесе Кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттарын бұза отырып;

- коммерциялық пара беру, яғни кәсіпорында лауазымдық және функционалдық міндеттерді орындайтын адамға ақша қаражатын, бағалы қағаздарды, өзге де мүлікті заңсыз беру, оған мүліктік сипаттағы қызметтер көрсету, осы адамның атқаратын қызмет жағдайына байланысты берушінің

мүддесінде іс-әрекеттер/әрекетсіздіктер жасағаны үшін өзге де мүліктік құқықтар беру;

- мемлекеттік қызметшілерге пара беру, яғни Кәсіпорын үшін бәсекелестік немесе өзге де артықшылықтарды қамтамасыз ету үшін мемлекеттік қызметшіге оның лауазымдық және функционалдық міндеттерін орындауға ықпал ету мақсатында кез келген қаржылық немесе басқа да пайда/артықшылықтар беру немесе беруге уәде беру;

- басқару органдары мүшелерінің, Кәсіпорын қызметкерлерінің өздері үшін немесе үшінші тұлғалардың пайдасына Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген қаржылық немесе өзге де артықшылықтарды/артықшылықтарды және/немесе кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттарын алу үшін қызметтік жағдайына және/немесе лауазымдық өкілеттіктеріне байланысты мүмкіндіктерді пайдалануы;

- қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылықтар алу мақсатында Кәсіпорынның, мемлекеттің заңды мүдделеріне қайшы келетін өзінің лауазымдық жағдайын өзге де заңсыз пайдалану.

7. Кәсіпорын қызметкерлеріне жоғарыда аталған әрекеттерді орындауға тыйым салынады.

4. Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылының негізгі қағидаттары

8. Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының жүйесі мынадай түйінді қағидаттарға негізделеді:

Кәсіпорын саясатының қолданыстағы заңнамаға және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі принципі.

Іске асырылып жатқан сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың ҚР Конституциясына, ҚР жасалған халықаралық шарттарға, ҚР заңнамасына Кәсіпорынға қолданылатын өзге де нормативтік құқықтық актілерге, халықаралық заңнамаға сәйкестігі.

Басшылықтың жеке үлгісі принципі.

Кәсіпорын басшылығының сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастырудағы және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы іс-қимылдың ұйымышilik жүйесін құрудағы басты рөлі.

Қызметкерлерді тарту принципі.

Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың ережелері туралы хабардар болуы және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуы.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің сыбайлас жемқорлық тәуекеліне пропорционалдылық қағидаты.

Кәсіпорынды, оның басшылары мен қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту ықтималдығын төмендетуге мүмкіндік беретін іс-шаралар кешенін әзірлеу және орындау кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ескере отырып жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі қағидаты.

Кәсіпорында құны төмен, іске асырудың қарапайымдылығын қамтамасыз ететін және елеулі нәтиже беретін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды қолдану.

Жауапкершілік және жазаның бұлтартпастығы принципі.

Атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және еңбек міндеттерін орындауға байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда өзге де жағдайларға қарамастан қызметкерлер үшін жазаның бұлтартпаушылығы, сондай-ақ Кәсіпорын басшылығының сыбайлас жемқорлыққа қарсы ішкі ұйымдық саясатты іске асырғаны үшін дербес жауапкершілігі.

Ашықтық принципі.

Кәсіпорында қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар туралы контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты хабардар ету.

Тұрақты бақылау және тұрақты мониторинг принципі.

9. Енгізілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдердің тиімділігіне мониторингті, сондай-ақ олардың орындалуын бақылауды тұрақты жүзеге асыру.

5. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмыстардың негізгі шаралары мен бағыттары

10. Кәсіпорында қабылданатын сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары мыналарды қамтиды:

Сыбайлас жемқорлық және өзге де құқық бұзушылықтардың алдын алуға жауапты бөлімшелерді немесе лауазымды адамдарды айқындау;

Кәсіпорынның құқық қорғау органдарымен ынтымақтастығы;

Кәсіпорынның адал жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған стандарттар мен рәсімдерді әзірлеу және тәжірибеге енгізу;

Кәсіпорын қызметкерлерінің корпоративтік әдеп және қызметтік мінез-құлық кодексін қабылдау;

Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу;

Уақтылы және тиісті ден қою мақсатында заңсыз әрекеттердің негізгі себептерін талдау;

Бейресми есептілік жасауға және жалған құжаттарды пайдалануға жол бермеу.

Кәсіпорынның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты осы шараларды іске асыруға бағытталған.

6. Контрагенттермен өзара іс-қимыл барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар

11. Осы Саясаттың талаптары Кәсіпорын жеке және заңды тұлғалармен шарттық және өзге де іскерлік қатынастар орнатқан кезде ескеріледі.

Кәсіпорын Контрагенттерден, Кәсіпорын өкілдерінен, басқару органдарының мүшелерінен және қызметкерлерден Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі тиісті міндеттердің сақталуын күтеді, олар кәсіпорынның олармен жасалған шарттарында, лауазымдық нұсқаулықтарда бекітілген не қолданылатын заңнаманың, ж/тіркелген елдің ұлттық заңнамасының немесе аталған тұлғалардың қызметін жүзеге асырудың және халықаралық құқық нормаларының талаптарынан тікелей туындайтын болады.

Кәсіпорын сыбайлас жемқорлық қызметіне тартылған немесе тартылуы мүмкін клиенттермен және контрагенттермен Іскерлік қатынастар орнату кезінде қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу қаупін азайту үшін қалыптасқан жағдайларда ақылға қонымды және қолжетімді күш-жігер жұмсайды.

Осыған байланысты кәсіпорын:

- әлеуетті контрагенттердің, олардың акционерлерінің/қатысушыларының және бенефициарлық иелерінің іскерлік беделін, оның ішінде толеранттылық пен сыбайлас жемқорлық мәніне, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы нормативтік актілер мен рәсімдердің бар-жоғына тексеруді жүзеге асырады;

- әлеуетті контрагенттерді осы саясатта белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы кәсіпорынның қағидаттары мен талаптары туралы, оның ішінде аталған тұлғалармен кәсіпорын жасасатын келісімдерге/шарттарға Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиісті ескертпелерді енгізу арқылы хабардар етеді;

- әлеуетті контрагенттердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қағидаттар мен талаптарды сақтауға, сондай-ақ өз қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу үшін өзара жәрдем көрсетуге дайындығын назарға алады.

7. Қорытынды ережелер

12. Осы Саясат ҚР заңнамасы немесе қолданылатын халықаралық заңнама өзгерген жағдайда, сондай-ақ корпоративтік мінез-құлықтың әлемдік практикасындағы жаңа үрдістерді ескере отырып өзгертілуі мүмкін.

Кәсіпорын осы саясатты немесе оның жекелеген ережелерін еркін қолжетімділікте, интернет желісінде орналастыра отырып, сыбайлас жемқорлықтан бас тарту туралы ашық мәлімдейді, кәсіпорынның барлық қызметкерлерінің, контрагенттердің және өзге де үшінші тұлғалардың осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауын құптайды және көтермелейді, сондай-ақ Ақпараттандыру және оқыту арқылы қоғамда және кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін арттыруға жәрдемдеседі.

Кәсіпорын өзара қарым-қатынас қағидаты негізінде мемлекеттік және реттеуші органдармен, серіктестермен және клиенттермен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында ынтымақтастық жасайды:

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасады деп күдіктелген (айыпталушы) адамдарды, олардың орналасқан жерін, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға қатысы бар басқа адамдардың орналасқан жерін анықтау;

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау нәтижесінде алынған мүлікті немесе оларды жасау құралы ретінде қызметшіні анықтау;

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша ақпарат алмасу;

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі қызметті үйлестіру.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор коммунального государственного
предприятия на праве хозяйственного
ведения «Павлодарский медицинский
высший колледж» управления
здравоохранения Павлодарской области,
акимата Павлодарской области



_____ Касимова Б.К.

«20» июня 2023 года

Политика противодействия коррупции

1. Общие положения

1. Приверженность закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению ее репутации среди других компаний и клиентов. При этом репутация Предприятия может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний и органов государственной власти: последние могут воздерживаться от предложения или вымогательства незаконного вознаграждения, поскольку будут знать, что такое предложение будет отвергнуто.

2. Политика по профилактике и противодействию коррупции (далее- Политика, Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия и основные подходы для применения внутри Группы.

3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями законодательства, а также с учетом методологии, принципов и лучших международных практик. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

2. Цели и задачи внедрения

Антикоррупционной политики в организации

4. Настоящая политика направлена на формирование у всех работников и руководителя Предприятия единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и

пресечения ситуаций и действий, которые в том числе потенциально, но могут нарушить требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и иных применимых норм международного права.

5. Основными задачами системы противодействия коррупции на предприятии являются:

- установление принципов и правил противодействия коррупции на Предприятии;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения Предприятия, а также их работников в коррупционную деятельность;
- формирование культуры этического поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников Предприятия;
- интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Предприятия;
- формирование у работников Предприятия, клиентов, контрагентов, инвесторов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики;
- информирование органов управления Предприятия о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

3. Используемые в Политике понятия и определения

6. Коррупционными действиями, в рамках настоящей Политики, являются:

- дача взятки или посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Республики Казахстан, и /или внутренних нормативных документов Предприятия;
- получение взятки или посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Республики Казахстан, и /или внутренних нормативных документов Предприятия;
- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему должностные и функциональные обязанности на

Предприятия, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/бездействий в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его должностных и функциональных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или иные преимущества для Предприятия;

- использование членами органов управления, работниками Предприятия для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан, и/или внутренних нормативных документов Предприятия;

- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Предприятия, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды/преимуществ.

7. Работникам предприятия запрещено совершать любые действия, перечисленные выше.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

8. Системы мер противодействия коррупции на Предприятии основывается на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия политики предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РК, заключенным РК международным договорам, законодательству РК иным нормативным правовым актам, применимым к Предприятию, международному законодательству.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Предприятия, его руководителей и

сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Предприятия коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Предприятия за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Предприятии антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

9. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Основные меры и направления работ по профилактике и противодействию коррупции

10. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые на Предприятии, включают:

Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

Сотрудничество Предприятия с правоохранительными органами;

Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Предприятия;

Принятие Кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников Предприятия;

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

Анализ основных причин неправомерных действий в целях своевременного и надлежащего реагирования;

Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Предприятия направлена на реализацию данных мер.

6. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами

11. Требования настоящей Политики учитываются при установлении Предприятием договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. Предприятие ожидает от контрагентов, представителей Предприятия, членов органов правления и работников соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах Предприятия с ними, должностных инструкциях либо прямо вытекают из требований применимого законодательства, национального законодательства страны регистрации м/или осуществления деятельности указанных лиц и норм международного права.

Предприятие прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для минимизации риска нарушения применимого антикоррупционного законодательства при установлении деловых отношений с клиентами и контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

В этой связи Предприятие:

- осуществляет проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров/участников и бенефициарных владельцев, в том числе на предмет толерантности и коррупции, а также наличия нормативных актов и процедур в области противодействия коррупции;

Информирует потенциальных контрагентов о принципах и требованиях Предприятия в сфере противодействия коррупции, установленных в настоящей Политике, в том числе посредством включения соответствующих антикоррупционных оговорок в заключаемые Предприятием соглашения/договора с указанными лицами;

Принимает во внимание готовность потенциальных контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия коррупции, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупционных правонарушений в своей деятельности.

7. Заключительные положения

12. Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства РК или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой практике корпоративного поведения.

Предприятие, размещая настоящую политику или ее отдельные положения в свободном доступе, в сети интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми работниками предприятия, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников Предприятия путем информирования и обучения.

Предприятие на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, партнерами и клиентами в целях:

Установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;

Выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;

Обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;

Координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.