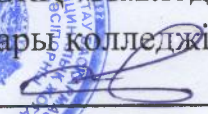


"БЕКІТЕМІН"

Павлодар облысы әкімдігі

Павлодар облысы Денсаулық сақтау
басқармасының

ШЖҚ «Павлодар медициналық
жоғары колледжі» КМК директоры

 **Б.К. Касимова**



**Павлодар облысы Әкімдігі, Павлодар облысы Денсаулық сақтау
басқармасының ШЖҚ «Павлодар медициналық жоғары колледжі»
КМК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі
талдау нәтижелері бойынша
АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Павлодар қаласы

26 мамыр 2024 жыл

Қазақстан Республикасының "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 8-бабының 5-тармағына, "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің Үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес, Павлодар облысы әкімдігі, Павлодар облысының Денсаулық сақтау басқармасы ШЖҚ «Павлодар медициналық жоғары колледжі» КМК директорының 2025 жылғы 29 сәуірдегі № 82-Ө бұйрығы негізінде, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау мәні: Павлодар облысы әкімдігі, Павлодар облысы Денсаулық сақтау басқармасының шаруашылық жүргізу құқығындағы "Павлодар медициналық жоғары колледжі" коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнының (бұдан әрі – Колледж) қызметі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың негізгі міндеті Колледждің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметін зерделеу және бағалау болып табылады.

Колледж қызметінің мәні білім беру және денсаулық сақтау саласындағы лицензия және өндірістік-шаруашылық қызмет негізінде білім беру қызметін жүзеге асыру болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде белгілі бір қызмет саласында, нақты мемлекеттік органда, ұйымда немесе квазимемлекеттік сектор субъектісінде (колледжде) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша құқық қолдану практикасы бағаланады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың міндеті белгілі бір салада (техникалық және кәсіптік білім беру саласы), нақты мемлекеттік органда, ұйымда немесе квазимемлекеттік сектор субъектісінде (колледжде) сыбайлас жемқорлық көріністеріне ықпал ететін проблемалық мәселелерді зерделеу болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2024 жылғы 26 мамырдан 2025 жылғы 25 мамырға дейінгі кезеңде мынадай бағыттар бойынша жүргізілді:

— Павлодар облысы әкімдігі, Павлодар облысы Денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ "Павлодар медициналық жоғары колледжі" КМК (бұдан әрі-Кәсіпорын) бөлімшелерінің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

— Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы өз қызметінде ұйымды басшылыққа алатын нормативтік-құқықтық актілер мен құқықтық актілерді зерделеді.

Кәсіпорынның регламенттеуші құжаттарын зерделеу барысында қызметке қатысты функциялар және олармен байланысты нормативтік-құқықтық актілер (Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі, сондай-ақ Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық және өзге де актілері) талданды. Нормативтік актіге (заң, ережелер, стандарттар, регламенттер) енгізуді, өзгертулерді немесе толықтыруларды талап ететін қайшылықтар жоқ.

Кәсіпорынның ұйымдастыру-басқару қызметінде 2024 жылғы 26 мамырдан 2025 жылғы 25 мамырға дейінгі кезеңде ішкі талдауға мынадай бағыттар тартылды:

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Кәсіпорын қызметінің мәні білім беру және денсаулық сақтау саласындағы лицензия және өндірістік-шаруашылық қызмет негізінде білім

беру қызметін жүзеге асыру болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің мақсаттары:

✓ орта кәсіптік білім алу арқылы адамның зияткерлік, мәдени және адамгершілік даму қажеттіліктерін қанағаттандыру;

✓ орта медициналық және фармацевтикалық білімі бар білікті мамандарға қоғамның әлеуметтік-экономикалық қажеттіліктерін қанағаттандыру;

✓ медициналық және фармацевтикалық білімі бар мамандардың қосымша кәсіптік білім беру қажеттіліктерін қанағаттандыру;

✓ Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес білім беру қызметін жүзеге асыру; жастардың белсенді азаматтық ұстанымын, әлеуметтік жауапкершілігін, патриотизм сезімін, жоғары адамгершілік және көшбасшылық қасиеттерін қалыптастыру;

✓ оқу-тәрбие үрдісінде инновациялық педагогикалық технологияларды енгізу;

✓ педагог кадрлар мен қызметкерлердің біліктілігін үздіксіз арттыру, жас оқытушыларды тәрбиелеу үшін тәлімгерлік мектебін қолдау және дамыту;

✓ әлеуметтік серіктестік кеңістігін кеңейту;

✓ медициналық білімді халық арасында тарату, оның білім беру және мәдени деңгейлерін, оның ішінде ақылы білім беру қызметтері арқылы арттыру;

✓ білім алушылар мен қызметкерлердің қауіпсіздігі, өмірі мен денсаулығын сақтауға бағытталған іс-шараларды орындау;

✓ қаржы-шаруашылық қызметті дамыту, материалдық-техникалық базаны нығайту.

✓ кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерін ақпараттық қамтамасыз ету; оқу-тәрбие процесін ақпараттық қолдау (ақпараттық желілерді, мәліметтер базасын, бағдарламаларды құру, дамыту және қолдану);

✓ студенттің шығармашылық өзін-өзі дамытуға және өзін-өзі жүзеге асыруға бағытталған толыққанды әлеуметтік-педагогикалық білім беру ортасын құру;

✓ оқулықтарды, оқу-әдістемелік кешендерді, оқу-әдістемелік құралдарды, дидактикалық материалдарды, оның ішінде электрондық жеткізгіштерде әзірлеу;

✓ ғылыми-практикалық конференцияларды, тренингтерді, кәсіби шеберлік конкурстарын, тақырыптық семинарларды ұйымдастыру және өткізу;

✓ студенттер арасында санитарлық ағарту, салауатты өмір салтын насихаттау, денсаулықты сақтау және нығайту бойынша ақпараттық жұмыс жүргізу;

✓ кәсіпорынның мүлiктiк кешенiн, оның iшiнде шаруашылық басқаруға берiлген жылжымалы және жылжымайтын мүлiктi ұстау және пайдалану;

✓ баспа және аудиовизуалды өнiмдердi, оқу бағдарламаларын, оқулықтарды, оқу-әдiстемелiк құралдарды, дидактикалық материалдарды, оның iшiнде электрондық жеткiзгiштерде шығару және сату;

✓ кәсіпорынның студенттерi мен қызметкерлерiн ыстық тамақпен қамтамасыз ету;

✓ денсаулық сақтау саласындағы ғылыми қызмет, денсаулық сақтау саласындағы ғылыми-бiлiм беру iс-шараларын, көрмелердi, семинарларды, конференцияларды, кеңестердi, форумдарды, симпозиумдарды, тренингтердi ұйымдастыруға және өткiзуге қатысу;

✓ әртүрлi қызмет бағыттары бойынша кәсiби курстарды, дәрістердi, семинарларды, тренингтердi, конференцияларды және басқа да iс-шараларды ұйымдастыру және өткiзу нысанында ақпараттық-консультациялық қызметтер көрсету.

Қойылған мақсаттарды iске асыру үшін кәсіпорын мынадай қызмет түрлерiн жүзеге асырады:

✓ мемлекеттiк бiлiм беру тапсырысы бойынша мемлекеттiк лицензия негiзiнде мемлекеттiк және орыс тiлдерiнде ақылы негiзде бiлiм беру қызметiн жүзеге асыру;

✓ мемлекеттiк бiлiм беру тапсырысы бойынша және ақылы негiзде орта медициналық және фармацевтикалық бiлiмi бар мамандардың бiлiктiлiгiн арттыру және қайта даярлау;

✓ Колледж бiлiм алушылары мен қызметкерлерiне медициналық қызмет көрсету, оның iшiнде емдеу-алдын алу iс-шараларын жүргiзу;

✓ заңды және жеке тұлғаларға Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген тәртіппен Кәсіпорын қызметiнiң мақсаттары мен түрлерiне сәйкес келесi бағыттар бойынша ақылы бiлiм беру қызметтерiн көрсету:

- арнайы курстар мен пәндер циклдерiн қосымша оқыту;
- студенттермен олардың бiлiмдерi мен дағдыларын тереңдету қажеттiлiктерiн қанағаттандыруға, сабақтарды өткiзiп жiберу салдарынан бiлiмдегi олқылықтарды жоюға бағытталған қосымша оқу сабақтары
- оқу үрдісін бағдарламалық-әдiстемелiк қамтамасыз ету үшін техникалық құралдарды пайдалану; көшiру және көбейту жұмыстарын көрсету;
- халықтың денсаулығын қорғауға және нығайтуға бағытталған қосымша дене шынықтыру-сауықтыру бағдарламалары; спорттық-бұқаралық iс-шараларды, төрешiлердi, заңды және жеке тұлғаларды ұйымдастыру.
- симуляциялық технологияларды пайдалану негiзiнде кәсiби құзыреттiлiктi жетiлдiру үшін симуляциялық оқытуды жүргiзу;

- денсаулық сақтау саласындағы мамандардың кәсіби даярлығын объективті бағалауды тестілеу, аттестаттау өткізу үшін қызмет көрсету;
- денсаулық сақтау саласындағы мамандардың кәсіби даярлығына тестілеу, аттестаттау және объективті бағалау жүргізу

Сапалы оқытушылар құрамын қалыптастыру басым міндеттердің бірі болып табылады. Кәсіпорын әкімшілігі оқытушылар оқу процесінің негізгі ресурсы болып табылады. Жұмысқа қабылдау кезінде әңгімелесу, тестілеу өткізіледі, еңбек заңнамасына сәйкес жұмыс беруші мен қызметкердің құқықтары, міндеттері, Еңбек және жұмыспен қамту шарттары ескертіледі, құрылымдық бөлімшелер туралы ережелер мен қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары әзірленеді және бекітіледі.

Қазіргі уақытта колледжде білім беру үрдісін 84 оқытушы жүзеге асырады (87,5 %). Арнайы пәндер бойынша практикалық сабақтар өткізу үшін практикалық денсаулық сақтау дәрігерлері тартылады. 2024-2025 оқу жылында оқу үрдісіне қаланың медициналық ұйымдарынан 12 дәрігер тартылды.

Педагогтердің біліктілік санаттары туралы:

- жоғары санатты - 0;
- бірінші санатпен-0;
- екінші санатпен-3;
- педагог-зерттеуші-3;
- педагог-сарапшы-9;
- модератор-13;
- магистрлер-17;
- мейіргер ісінің қолданбалы бакалаврлары-8.

Бұл штаттық педагогтар санының 62% құрайды.

Жұмысқа қабылдау кезінде адамдар eGov электрондық үкімет порталы арқылы алынған Қазақстан Республикасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінен соттылығының жоқтығы туралы анықтама ұсынады.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 2-тармақшасына сәйкес: сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамды квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа орналастыруға жол берілмейді;

Сондай-ақ, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 32-бабы 1-тармағының 3-тармақшасында көзделген Еңбек шартын жасасу үшін мынадай құжаттар қажет: азаматтық қызметке, квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа кірген кезде адам сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің бар немесе жоқ екендігі туралы анықтама ұсынады.

Сонымен қатар, бұл анықтамада сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары (өтелген соттылығы) үшін қылмыстық және/немесе әкімшілік жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Осы кемшілікті жоюды жұмысқа қабылданатын адамдарды тексеру үшін ҰАТ АҚ арқылы ҚСЖАЕК ақпараттық жүйесін орнату қажеттілігі туралы жазбаша өтініш жіберу арқылы жүзеге асыру ұсынылады.

ҚР ӘҚБтК 681-бабына сәйкес бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдар жұмысқа қабылданған жағдайда жүз айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде айыппұл салуға әкеп соғады.

2. Мүдделер қақтығысын реттеу

Талдау барысында мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

Қызметкерлердің қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады. Талданатын кезеңде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы көрінбейді. Ішкі талдау барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс - қызмет Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жоқ.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нысанасынан туындайтын өзге де мәселелер:

Мемлекеттік сатып алу:

Мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспары Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларында айқындалатын тәртіппен және нысанда нақтыланады және бекітіледі. Өзгерістер есепті кезең ішінде енгізіледі.

Тауарларды жеткізуге, қызметтер көрсетуге және жұмыстарға Өндірушілермен шарттар уақтылы жасалады.

Бекітілген Мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарында көзделмеген тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алуға жол берілмейді.

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде аффилиирлену, өткізілетін Мемлекеттік сатып алуға кәсіпорынның басшы құрамының жақын туыстарының, жұбайларының немесе жекжаттарының әлеуетті өнім берушілерінің қатысу фактілеріне жүргізілген талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу материалдарын іріктеп талдаумен заңнаманы бұзушылықтар анықталған жоқ.

Мемлекеттік қызметтер:

2024 жылғы мамырдан 2025 жылғы мамырға дейінгі кезеңде көрсетілген мемлекеттік қызметтер саны:

1. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру-37

2. Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау – 30

3. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау-420

4. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру-11

5. Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру-12

6. Денсаулық сақтау саласы кадрларының біліктілігін арттыру және сертификаттау курстарынан өткені туралы құжаттарды беру-633.

Барлық қызметтер Азаматтарға арналған үкімет КЕАҚ мемлекеттік корпорациясы арқылы көрсетіледі".

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері:

Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне сәйкес талданатын кезеңдегі барлық өтініштер талданды.

Азаматтарды жеке мәселелері бойынша қабылдау кестесі бекітілді, ол директордың Сайтында және қабылдау бөлмесінде орналастырылған, келіп түскен барлық өтініштерге заңнамада белгіленген мерзімде түсіндірме сипаттағы жазбаша дәлелді жауаптар берілді.

БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Кәсіпорын қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау үшін бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдарға мониторинг жүргізілді.

Зерттелетін кезеңде теріс материалдар анықталған жоқ. Сондай-ақ, әлеуметтік желілерде және өзге де интернет-ресурстарда қызметкерлер тарапынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша жұмыс

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру білім беру, ақпараттық және ұйымдастырушылық сипаттағы шаралар кешені арқылы

жүзеге асырылады, сондай-ақ әрбір субъектінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі міндеті болып табылады.

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі-Заң) 9-бабының 4-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру жөніндегі ақпараттық және ұйымдастырушылық қызмет түсіндіру жұмыстарын жүргізу жолымен іске асырылады.

Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік Колледждің әрбір қызметкері мен студентінің азаматтық ұстанымына, ал адалдық, оның ішінде академиялық және сатылмаушылық мінез - құлық нормасына айналуы тиіс.

Колледж азаматтарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, сыбайлас жемқорлыққа тұрақты иммунитет, оны көпшілік алдында айыптау болмаса, қажетті нәтижеге қол жеткізу мүмкін емес екенін түсінеді.

Колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет әрбір қызметкер мен студентке сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес қағидаттарын жеткізу жолымен қалыптастырылады.

Колледж қоғамның бір бөлігі бола отырып, әлеуметтік салауатты қоғам құруға үлес қосуға тырысады.

Колледж жеке тұлғада қазақстандық патриотизм рухын дамытудың және сыбайлас жемқорлықтан бас тартудың маңыздылығын түсіне отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы оқыту семинарларын өткізеді.

Колледждердегі оқу үрдісі тәрбие үрдісінің барлық кешенінен — ұлттық мәдениет, дәстүрлер мен құндылықтар негізінде қазақстандық патриотизм сезімін тәрбиелеу, жастардың бойына "Мәңгілік Ел" ұлттық идеясын қалыптастыру, өзіне, жақындарына, өз отбасына әлеуметтік жауапкершілік сезімін қалыптастыру және Дәстүрлі отбасы құндылықтарын ілгерілету, заңдарға құрмет көрсету, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл деңгейін және құқықтық мәдениет, басқа адамдардың құқықтарын, бостандықтарын, ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу.

Оқытушылар терең, берік білімге ие болуы және өз жұмысында адалдық пен құрмет көрсету, студенттің мәртебесін мойындау, білім беру саласындағы сыбайлас жемқорлық және басқа да құқық бұзушылықтар үшін өзінің жауапкершілігін арттыра отырып, оны білім алушыларға берудің барлық жаңашыл түрлерін меңгеруі тиіс.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттерді іске асыру үшін 2024-2025 оқу жылында базалық ішкі құжаттар ретінде Колледжде бекітілді:

-Лауазымды адамдар мен қызметкерлердің этикасы мен мінез-құлқының корпоративтік Кодексі;

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- Мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу саясаты;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ереже.

Колледжде "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт" әзірленді, оның мақсаты сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру болып табылады.

Енгізілген лауазымды адамдар мен қызметкерлердің этикасы мен мінез-құлқының корпоративтік Кодексі де сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға ықпал етеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған Ішкі тәртіп ережелері жыл сайын жаңартылып отырылады, және кәсіпорын басшысы бекітеді.

Бақыланатын кезеңде жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау тұрғысынан құрылымдық бөлімшелердің қызметін қозғайтын ішкі (жергілікті) құжаттарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізді.

Ішкі (жергілікті) құжаттар бойынша жүргізілген мониторинг нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу рәсімдерін өткізу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында Колледж "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының, мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларының талаптарын мүлтіксіз сақтайды.

Қызметкерлердің ішкі корпоративтік өзара қарым-қатынастардың этикалық нормаларын, әлеуметтік жауапкершілікті, сондай-ақ этиканың басқа да басым мәселелерін сақтауы мақсатында Колледжде лауазымды адамдар мен қызметкерлердің этикасы мен мінез-құлқының корпоративтік Кодексі, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықтың этикалық нормалары мен нормалары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт (Ереже) жазылатын ішкі тәртіп қағидалары енгізілді.

Бұл құжаттардың мақсаты Колледждің корпоративтік және академиялық құндылықтарын анықтау болып табылады, оны ұстану Колледждің, оның қызметкерлері мен студенттерінің іскерлік мінез-құлқын, академиялық адалдықты анықтайтын және қоғамның, оның ішінде студенттер қауымының беделін, оның бәсекеге қабілеттілігі мен тиімділігін қалыптастыратын негізгі этикалық құндылықтарға адалдығын көрсетеді.

Колледжде Кәсіпорынның штат кестесінде қарастырылған барлық лауазымдар бойынша қандай лауазымдық нұсқаулықтар әзірленіп, енгізілгені ескеріліп, нақты ұйымдық құрылым бекітілді.

Сонымен қатар, колледж қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарына талдау жүргізілді. Осылайша, мониторинг нәтижелері бойынша лауазымдық нұсқаулықтар қызметкерлердің лауазымдық міндеттері мен құқықтарын нақты белгілегені және анықтағаны, лауазымдық нұсқаулықтардың ережелері колледж қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жүзеге асыру тәуекелдерін болдырмайтыны анықталды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыруға және сақтауға қатысты.

Колледж Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты (сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі) қарады, талқылады және бекітілді. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартпен Колледждің барлық штаттық педагог қызметкерлері танысты. Бұл Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабына сәйкес әзірленген және Колледж қызметінің барлық салаларында тыйым салу, шектеулер мен рұқсаттар жүйесін білдіреді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауларының, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы", "Білім туралы", "Педагог мәртебесі туралы" Қазақстан Республикасының Заңдарының, "Қазақстан Республикасының 2022- 2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының тұжырымдамасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы № 802 Жарлығының талаптарын, "Педагогикалық этиканың кейбір мәселелері туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы № 190 бұйрығы және басқа да құқықтық актілерді ескере отырып әзірленді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың мақсаты - сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу, Колледждің, оның қызметкерлері мен басшы құрамының қызметінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне құқықтық сауаттылық пен нөлдік төзімділікті арттыру болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың міндеттері:

-функционалдық міндеттерін жүзеге асыру кезінде Колледж әкімшілігінің, педагогикалық құрамы мен қызметкерлерінің сыбайлас

жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлқын және жауапкершілігін қалыптастыру;

-сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың жағымсыз салдарының алдын алу;

-сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет Колледжінің қызметкерлері мен студенттері арасында даму;

- Колледж қызметінің тиімділігін арттыру.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Колледж функцияларын жүзеге асыру және азаматтардың, студенттер мен колледж қызметкерлерінің құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде Колледж қызметінде қолданылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Колледж қызметкерлерінің орындауы үшін міндетті және Колледж қызметкерлерінің белгіленген ережелерді мүлтіксіз сақтауға және сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуға бағытталған іс-әрекеттері мен шешімдерін айқындайды.

Қаржылық бақылауға қатысты.

Колледжде қаржылық бақылау мақсатында жалақы, сыйлықақы, материалдық көмек көрсету, іссапар шығыстары туралы ережелер әзірленді, бекітілді және қызметкерлердің өкілімен келісілді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу барысында Қаржылық бақылау шаралары толығымен сақталғаны анықталды.

Колледж басшысы мемлекеттік кірістер департаментіне кірістер мен мүлік туралы декларацияны уақтылы ұсынды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерге қатысты.

Заңның 12-бабына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер-бұл заңда белгіленген және оның негізінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған шектеулер:

- мемлекеттік функцияларды орындаумен үйлеспейтін қызметті жүзеге асыру;

- жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен қызметіне (жұмысына) жол бермеу;

- мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалануға;

- Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қызметтік өкілеттіктерін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдау.

Жоғарыда аталған шектеулерді бұзатын фактілер табылған жоқ.

Сондай-ақ, Колледжде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу мақсатында емтихандарды, оның ішінде түсу емтихандарын тапсырудың электрондық жүйесі енгізілді.

Мүдделер қақтығысына қатысты.

Заңның 15-бабына сәйкес мүдделер қақтығысы-бұл жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың және олардың лауазымдық өкілеттіктерінің жеке мүдделері арасындағы қайшылық, онда аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өздерінің лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін.

Мониторинг нәтижелері бойынша Колледждегі мүдделер қақтығысын реттеу Лауазымды адамдар мен қызметкерлердің этикасы мен мінез-құлқының корпоративтік кодексімен, Ішкі тәртіп Ережелерімен, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартпен және колледждің өзге де ішкі құжаттарымен реттелгені анықталды.

Мүдделер қақтығысын тудыруы мүмкін жағдайларды анықтау және алдын алу мақсатында жоғарыда аталған құжаттарда мынадай ережелер белгіленген:

- қызметкер Колледж мүддесі үшін объективті іскерлік шешімдер қабылдау қабілетіне әсер етуі мүмкін кез келген әрекеттен аулақ болу керек;

- қызметкерлер мүдделері Колледж мүдделеріне қайшы келуі мүмкін кез келген ұйымның басқару органдарының мүшелігіне кандидат болып ұсынылуымен келіспес бұрын, бұл мәселені тікелей басшымен талқылап, оған рұқсат алуы керек;

- егер мұндай қызығушылық Колледж мүдделеріне қайшы келсе, қызметкер ешқашан Колледждің іскери серіктестерінің қызметіне жеке қызығушылық танытпауы керек;

- қызметкер өзінің негізгі қызметі барысында осындай қарыздар немесе қызметтерді ұсынатын ұйымдарды қоспағанда, Колледжбен іскерлік қатынастары бар немесе осындай қатынастарға ұмтылатын қандай да бір жеке немесе заңды тұлғалардан ешқашан қарыздар, сыйлықтар немесе қызметтер алмауы тиіс;

- қызметкер ешқашан мүдделер қақтығысы фактісін және оның себептерін басшылықтан жасырмауы керек;

- қызметкер Колледждің корпоративтік ресурстары, Колледж басшылығы, қызметкерлері ұсынған мүмкіндіктерді, лауазымдық жағдайды және/немесе Колледждегі лауазымдық және өзге де қызметтік міндеттерін орындау нәтижесінде алынған ақпаратты ешқашан өз мүддесіне немесе жеке пайда алу үшін пайдаланбауы тиіс;

- қызметкер ешқашан Колледж мен кез келген аффилиирленген тұлға арасындағы кез келген қарым-қатынасты қарауға және шешім қабылдауға тікелей қатыспауы керек. Оқытушының Ар-намыс кодексі, Ішкі тәртіп ережелері, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт әрбір қызметкер, студент, сондай-ақ студенттердің заңды өкілдері үшін қолжетімді құжаттар болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлауға қатысты.

Мониторинг барысында бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар, жеке және заңды тұлғалардың Колледж қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысты өтініштері зерделенді.

Мониторинг нәтижелері бойынша Колледж қызметкерлеріне қатысты жарияланымдары бұқаралық ақпарат құралдарында анықталған жоқ.

Колледждің тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыруына жүргізілген мониторинг қорытындысы бойынша Колледж қызметінде Мемлекеттік сатып алу бойынша сыбайлас жемқорлыққа байланысты фактілер жоқ.

Колледж атына Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асырудағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша қызметкерлердің іс-әрекеттеріне қатысты шағымдар, арыздар, өтініштер түскен жоқ.

Сондай-ақ, жеке және заңды тұлғалардың Колледж қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттері бойынша өтініштері зерделенді.

Байқалған кезеңде заңды тұлғалар мен жеке тұлғалардан Колледждегі сыбайлас жемқорлық немесе Колледж тарапынан қандай да бір бұзушылықтар мәселелері бойынша қандай да бір өтініштер түскен жоқ.

Сондай-ақ, 2024 жылы Колледждің ресми сайты мен электрондық поштасына, сондай-ақ Колледжге кірген кезде орнатылған сенім жәшігіне жіберілген өтініштер зерттелді.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы өтініштер анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың зардаптарын жоюға қатысты.

Заңның 1-бабына сәйкес сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық-бұл заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік).

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 23 қыркүйектегі № 388 бұйрығымен бекітілген кәмелетке толмағандармен жұмыс істеуге байланысты педагогикалық лауазымдар мен лауазымдарды атқаруға өмір бойына тыйым салу туралы сот үкімдерін орындау қағидаларының 6 және 8-тармақтарының талаптарына сәйкес, жұмысқа түскен кезде және одан әрі жылына бір реттен артық емес, кадрлар бөлімінің меңгерушісі тиісінше кандидаттан және қызметкерден Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің қылмыс жасағаны туралы мәліметтерінің болуы не болмауы туралы ақпаратты сұратады.

Колледжде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін кінәлі деп танылған адамдар анықталған жоқ.

Сондай-ақ колледжде қандай да бір сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған жоқ.

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелерін басшылыққа ала отырып, сондай-ақ Колледжде сыбайлас жемқорлыққа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетке төзбеушілік ахуалын қалыптастыру мақсатында:

- Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі департаментінің, прокуратураның, құқық қорғау органдарының, қоғамдық ұйымдар мен қайраткерлердің өкілдерін тарта отырып, Колледж қызметкерлері мен студенттері арасында семинарлар, дөңгелек үстелдер өткізу арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру жөніндегі жұмысты жалғастыру, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы жетілдіруді ескере отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартқа өзгерістер мен толықтыруларды тұрақты негізде енгізу;

- Колледж қызметкерлері, студенттері және олардың заңды өкілдері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын тұрақты негізде жүргізу.

- Ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында жұмыс тобы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын сақтай отырып, кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жөніндегі жұмысты жалғастыруы қажет.

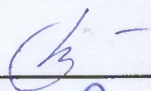
- Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері кәсіпорынның ресми интернет-ресурсында орналастыру.

Төрайым _____



Ж. Байгульжина

Жұмыс тобының мүшелері: _____



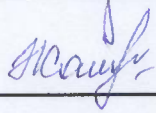
О. Тлеугабулова



Д. Әмір



М. Кушнерев



Н. Жагипарова